Øvelse: Hvor lang går du?

Det er viktig å sette grenser med din mentee og å være klar på hva du vil og ikke vil gjøre.

Vurder følgende uttalelser, hva ville du **som** en coach/mentor gjort ved følgende omstendigheter:

|  |  |
| --- | --- |
| Din mentee blir konstant distrahert av andre kolleger | Din mentee viser ingen interesse i å fullføre målene sine |
| Din mentee samarbeider ikke med andre i teamet | Din mentee har akkurat startet å komme for sent til jobb |
| Din mentee har gjentatte ganger hatt sykefravær de siste tre fredagene | Din mentee har hatt en slåsskamp med en kollega |
| Din mentee jobber under deres potensialnivå | Din mentee er for rask til å gi opp med å teste nye ferdigheter |
| Din mentee forteller deg at de blir mobbet/trakassert på jobben | Du mistenker at din mentee eksperimenterer med narkotika/rusmidler |
| Din mentee forteller deg at de har hatt litt problemer med politiet i helgen | Din mentee forteller deg at de har forlatt hjemmet |
| Din mentee spør deg om ditt private telefonnummer | Din mentee sender deg en venneforespørsel på Facebook |